



---

**ECO 1670 SEMIN EM ECONOMIA APLICADA  
(Economia, Gênero e Raça)**

CARGA HORÁRIA TOTAL: 6<sup>a</sup>.f de 09 às 11h

CRÉDITOS: 5

PRÉ-REQUISITO(S): ECO 1804

---

**OBJETIVOS**

Apresentar a fronteira da pesquisa econômica relacionada às desigualdades de gênero e raça; propor reflexões acerca da persistência dessas desigualdades no Brasil em diversas dimensões: mercado de trabalho, violência, política, representatividade na economia; debater, com base na literatura, políticas públicas para combate às desigualdades; estimular o aluno a pensar em objetos de pesquisa relacionados a desigualdades.

**EMENTA**

A primeira parte do curso consistirá na abordagem de questões raciais sob a ótica da economia, enquanto a segunda terá como foco as questões de gênero. Apesar de apresentarmos estudos abordando diversos países, o objetivo do curso é dialogar com a realidade brasileira. O curso abordará os principais métodos econométricos usados nas estimações empíricas em micro aplicada e também modelos que dialoguem com a literatura de raça e gênero.

**PROGRAMA**

Aula 1: Introdução

Parte I: Raça

Aula 2: Persistência Histórica de Desigualdade Racial

Método/Modelo: Regressão Descontínua

Aula 3: Discriminação Racial: O modelo de discriminação por gosto

Método/Modelo: Discriminação por Gosto

Aula 4: Discriminação Racial: O modelo de discriminação de estatística

Método/Modelo: Discriminação Estatística

Aula 5: Discriminação Racial para além dos Modelos Clássicos

Método/Modelo: Experimentos Aleatorizados

Aula 6: Desigualdade Racial no Brasil: educação, renda e pobreza

Método/Modelo: Efeitos Fixos

Aula 7: Crime, Justiça e Desigualdade Racial

Método/Modelo: Variáveis Instrumentais

Aula 8: O papel das Ações Afirmativas no combate à desigualdade racial

Aula 9: Combate à desigualdade racial para além das ações afirmativas

Modelo/Método: Diferenças em Diferenças

Parte II: Gênero

Aula 10: Gênero, Cultura e Normas Sociais

Método/Modelo: Divisão Sexual do Trabalho

Aula 11: O que explica o Diferencial Salarial de Gênero? Um sobrevoo na literatura

Método/Modelo: Decomposição Oaxaca-Blinder

Aula 12: A penalidade por ter filhos, o papel da flexibilidade e das firmas

Método/Modelo: Event-Study

Aula 13: Diferenciais de Gênero em Atributos Psicológicos e o "Teto de Vidro"

Aula 14: Políticas Públicas para redução da Desigualdade de Gênero no Mercado de Trabalho

Método/modelo: Estimção Estrutural

Aula 15: Violência de Gênero

Parte III: Diversidade

Aula 16: Diversidade na Política

Aula 17: Diversidade na Economia

**AVALIAÇÃO**

- Relatórios a partir dos artigos (55%)
- Trabalho final: proposta de pesquisa (30%)
- Participação em sala de aula (15%)

**BIBLIOGRAFIA  
PRINCIPAL**

- Francine D. Blau e Lawrence M. Kahn. "The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations". *Journal of economic literature*, 2017.
- Borjas, George J., and Jan C. Van Ours. *Labor economics*. Boston: McGraw-Hill/Irwin, 2010.
- Wooldridge, Jeffrey M. *Introdução à econometria: uma abordagem moderna*. Pioneira Thomson Learning, 2006.

**BIBLIOGRAFIA  
COMPLEMENTAR**

- Giuliano, Paola. "Gender and culture." *Oxford Review of Economic Policy*, 2020.
- Marianne Bertrand, Dolly Chugh e Sendhil Mullainathan. "Implicit Discrimination". *American Economic Review*, 2005.
- Conrad Miller. "When Work Moves: Job Suburbanization and Black Employment". NBER Working Papers 24728. *National Bureau of Economic Research*, 2018.